

(ബി) ഇവക്ക് ചിലവ അവിധി അനുവദിക്കാറുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ കൊല്ലത്തിൽ എത്ര ദിവസം;

(സി) ഈ അവിധികാലത്ത് ആരാണ് പകരം നോക്കാറ്;

(ഡി) ഇവക്ക് ക്ഷാമബത്ത അനുവദിക്കുന്നുണ്ടോ?

മിസ്റ്റർ സി. ജെ. മാത്യു:—

(എ) ബ്രാഞ്ച് അഞ്ചൽമാസ്റ്റർമാക്ക് ൩ ക., ൭ ക., ൮ ക. എന്നീ തോതിൽ ശമ്പളം കൊടുത്തുവരുന്നുണ്ട്. ൧൦ ക., ൧൨ ക., ൩൦ ക. എന്നീ ശമ്പളം കൊടുത്തുവരുന്ന ഓരോ ആപ്പീസ്സുകളും ഉണ്ട്. ൧൧൧൯ ചിങ്ങം ൧-ാംനു മുതൽ ൩, ൭ ഈ തോതിൽ ഉള്ള ശമ്പളമെല്ലാം ൮ ക. ആക്കുവാൻ ബഡ്ജറ്റിൽ വകകൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(ബി) & (സി) ചിലവ അവിധി ഒന്നും അനുവദിക്കാറില്ല. എന്നാൽ ഇവക്ക് അവരവരുടെ ചുമതലയിൽ ആളെവെച്ച് കൊല്ലത്തിൽ ൧൫ ദിവസത്തോളം ശമ്പളം പിടിച്ച അവിധി അനുവദിക്കാറുണ്ട്.

(ഡി) ഇവക്ക് ൪ ഉറപ്പികവിതം ക്ഷാമബത്ത കൊടുത്തുവരുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ വേറെ ഏതെങ്കിലും ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിൽനിന്നും ക്ഷാമബത്ത വാങ്ങുന്നവരായാൽ അഞ്ചൽ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിൽനിന്നും ക്ഷാമബത്ത കിട്ടുവാൻ അവകാശമില്ലാത്തതിനാൽ അനുവദിക്കാറില്ല.

മിസ്റ്റർ സി. കെ. നായർ: മറ്റു ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റുകളിൽ ജോലിയില്ലാത്തവരായി എത്ര പേരുണ്ട്?

മിസ്റ്റർ സി. ജെ. മാത്യു: നോട്ടീസ്.

മിസ്റ്റർ സി. കെ. നായർ: അവർക്ക് ചിലവ അവിധി അനുവദിക്കാറില്ലല്ലോ; അവർ അവിധിയെടുക്കുമ്പോൾ പകരം നോക്കുന്നവർക്ക് അഞ്ചലാഫീസ് സംബന്ധമായ പ്രവൃത്തിയിൽ പരിചയം വേണ്ടേ?

മിസ്റ്റർ സി. ജെ. മാത്യു: ചുമതലാബോധമുള്ളവരാണെങ്കിൽ വലിയപരിചയമില്ലെങ്കിലും വിരോധമില്ല.

മിസ്റ്റർ സി. കെ. നായർ: അവർ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റുസംബന്ധമായ പ്രവൃത്തികൾ മനസ്സിലാക്കിത്തുടങ്ങിയവരെല്ലാകിൽ കഴിമുണ്ടോ?

മിസ്റ്റർ സി. ജെ. മാത്യു: മനസ്സിലാക്കിത്തുടങ്ങിയവരുണ്ടെങ്കിൽ അവരെ വെക്കും.

മിസ്റ്റർ സി. കെ. നായർ: ആ ചുമതല ശിപായിമാരെ ഏല്പിക്കുവാൻ പാടില്ലെ; അവർക്ക് പരിചയമുണ്ടായിരിക്കുമല്ലോ?

മിസ്റ്റർ സി. ജെ. മാത്യു: അതുകൊണ്ടെന്ത് അഞ്ചൽസൂപ്രണ്ടിന്റെ ചുമതലയാണ്.

മിസ്റ്റർ കെ. ടി. അച്യുതൻ: ൩൦ ക. ശമ്പളം കൊടുക്കുന്നത് എവിടെയാണ്?

മിസ്റ്റർ സി. ജെ. മാത്യു: ഹിൽപാഡി അഞ്ചലാഫീസ്.

മിസ്റ്റർ കെ. ടി. അച്യുതൻ: ബ്രാഞ്ച് അഞ്ചൽമാസ്റ്റർമാക്ക് മറ്റു അഞ്ചലാഫീസുകളിൽ പ്രമോഷൻ കൊടുക്കാറുണ്ടോ?

മിസ്റ്റർ സി. ജെ. മാത്യു: ഉവ്വ്.

PALIAM ESTATE—MANAGEMENT OF

144. Mr. K. Kunhirama Menon (Cheruthuruthi): Will Government be pleased to state.—

- when the Paliam Estate was taken over by Government for management;
- what is the remuneration agreed upon for the extra responsibility by this undertaking;
- is Government aware that this has imposed much extra work on the Treasury;
- if so is Government paying an extra wage to those overworked?

Mr. A. Madhava Prabhu (Diwan Peishkar):

- The management of the Paliam Estate was taken over by Government in pursuance of the Proclamation, dated 15th Thulam 1111, corresponding to 1st November 1935.

(b) A contribution of Rs. 2,500 per year is made to Government for supervision expenses. Another sum of Rs. 375 per year is also paid to Government as pay of one of the auditors in the office of the Comptroller of Finance and Accounts.

(c) Since the collections made by the Muthalpidy officers are remitted in the State Treasuries and disbursements are made on drawals by cheques from the Treasuries it has naturally imposed some extra work on them.

(d) The Government are paying no extra remuneration in this respect.

Mr. P. Kumaran Ezhuthassan (*Vadakkancheri*): In view of the answer to sub-division (c) I would like to know whether the staff has been increased?

Mr. A. Madhava Prabhu (*Diwan Peishkar*): On this account only the staff has not been increased. But due to a general increase of work the staff has been increased. This alone will not necessitate the appointment of a new clerk in the office.

Mr. P. Kumaran Ezhuthassan (*Vadakkancheri*): Here it is said "it has naturally imposed some extra work on them". Will the Government be pleased to consider the question of remunerating these clerks to some extent. This is a matter which has to be favourably looked into by Government.

Mr. A. Madhava Prabhu (*Diwan Peishkar*): Every officer of Government is bound to work for the whole period of his employment. It is not a case of section clerks sleeping in the afternoon and sitting quite and therefore now having time to do this work. This work is something known to every one.

Rama Varmha Tampuran (*Secretary to Government*): That is a mistake. The work has been distributed between all the treasuries. There are so many personal deposit accounts in the treasury and this is only one more.

Mr. P. Kumaran Ezhuthassan (*Vadakkancheri*): There is the admission in sub-division (c) that their work has increased.

Mr. President: As a matter of fact work during this war time has increased. Everybody is expected to work more. But if in respect of any particular office it is found that the work could not be done with the existing staff then the policy is to increase the staff. But we do not increase the pay of the staff in an office on account of the fact that work has increased. That is not the right principle. It is not like piece-work in a factory. We do not pay for overtime in Government office. If it is found that the work in any office is found to be so large that it is impossible for the existing staff to do it then the demand comes for increasing the staff and we increase the staff. That is the proper way to deal with additional work and not to pay extra pay to clerks.

Mr. P. Kumaran Ezhuthassan (*Vadakkancheri*): In certain taluks the work has increased. That may be looked into and we expect proper things to be done.

Mr. K. T. Achuthan (*Ezhuvas-Talapalli*): What is the basis for fixing it at Rs. 2,500. Is it arbitrary?

Rama Varmha Tampuran (*Secretary to Government*): It is arbitrary.

FRANCHISE—ENLARGING OF

145. **Mr. V. J. Mathai** (*Planters*): Will Government be pleased to state whether Government will pass the necessary laws giving adult franchise or at least literacy franchise?

Mr. A. Madhava Prabhu (*Diwan Peishkar*): The existing franchise was fixed by Government after an elaborate enquiry. Government consider it too early to think of revising the same.

SUGAR RATIONING

146. **Mr. K. Kunhirama Menon** (*Cheruthuruthi*): Will Government be pleased to state.—

(a) what is the system of rationing sugar in Municipalities in the State;

(b) if the same system of rationing sugar has been allowed in villages?

Mr. M. M. Paul (*Director of Food Supplies*):

(a) The rationing of sugar in the Municipal areas is on the basis of the rental of the building in which a person lives. It varies from 2 lbs. to 12 lbs.

(b) No.

Mr. K. Kunhirama Menon (*Cheruthuruthi*): May I know why this inequality is shown?

Mr. M. M. Paul (*Director of Food Supplies*): This system existed even before the Supply Department took charge of the system. The system is going to be modified and put on another basis.